

# REGLEMENT FOLKEVALGTES ARBEIDSVILKÅR

Vedtatt i KST 15.04.2015 sak 30/15.

## 1. ORDFØRERS GODTGJØRELSE.

### **Godtgjøring:**

Ordfører godtgjøres lik 100 % Stortingsrepresentants grunnlønn. Ordfører likestilles med ansatte i Hitra kommune når det gjelder sosiale rettigheter.

### **Feriepenger:**

Ordfører gis feriepenger godtgjørelse på lik linje med fast ansatte.

### **Ettergodtgjørelse:**

Kommunestyret godkjenner at ordfører gis ettergodtgjørelse med samme beløp som ordførergodtgjørelsen for inntil 3 måneder.

Forutsetningene for ettergodtgjørelse er at ordfører ikke går tilbake til sin ordinære stilling før vervet og at ordfører ellers stiller seg til rådighet for egnede tjenester for kommunen i tiden for ettergodtgjørelse.

### **Pensjon:**

Ordfører skal ha rett til pensjonsordning på lik linje med fast ansatte.

### **Sykelønnsordning:**

Ordfører skal ha rett til sykelønnsordning på lik linje med fast ansatte.

Ytelser etter hovedtariffavtalen kap. 1. § 10:

Ordfører skal ha rett til ytelser etter hovedtariffavtalen kap. 1. § 10.

### **Reiseregulativ:**

Minste reiselengde mellom hjem og arbeid settes til 20 km.

## 2. VARAORDFØRERS GODTGJØRELSE

Varaordførers godtgjøring lik 20% av Ordførers godtgjørelse.

1 mnd ekstra godtgjøring tilsvarende en månedslønn for Ordfører i forbindelse med Ordførers ferieavvikling.

*Fungering i ordførervervet ut over 4 uker sammenhengende tjeneste godtgjøres med honorar tilsvarende 100% ordførers godtgjørelse. (vedtatt i KST 17.09.2015 sak 91/15)*

**Godtgjørelse telefoni og datatrafikk:** Varaordfører tilstås kr. 13.000,- pr. år.

## 3. FORMANNSKAPSMEDLEMMENES GODTGJØRELSE:

Årlig godtgjørelse settes til kr. 85.000. Justeres årlig etter kommunal deflator.

Formannskapsmedlemmene mottar vanlig møtgodtgjørelse for deltakelse i kommunestyret og andre komiteer og utvalg.

**Godtgjørelse telefoni og datatrafikk:** Formannskapsmedlemmene tilstås kr. 5.000,- pr. år.

#### 4. KOMITELEDERES GODTGJØRELSE

Komiteledernes godtgjørelse settes til kr. 70.000,- pr. år. Justeres årlig etter kommunal deflator. Komiteleder mottar vanlig møtegodtgjøring for deltakelse i kommunestyret og andre komiteer og utvalg.

**Godtgjørelse telefoni og datatrafikk:** Komitelederne tilstås kr. 5.000,- pr. år.

#### 5. LEDERE AV ANDRE RÅD OG NEMNDERS GODTGJØRELSE:

Kontrollutvalget	kr 25 000,00 pr år. Justeres årlig etter kommunal deflator.
Overformynderiet	kr 15 000,00 pr år
	+ kr 3.000,- i godtgjørelse for telefoni og datatrafikk

#### 6. FELLES:

Varaordfører, formannskap og komiteledere:

Tap av inntekt og påførte utgifter dekkes i tillegg til den faste årlige godtgjøringen.

#### 7. UTVALGSMEDLEMMERS GODTGJØRELSE

Møtegodtgjørelse kr 1 000,00 pr møte

#### 8. FELLES ARBEIDSVILKÅR:

##### Vederlag for tapt arbeidsfortjeneste:

- For folkevalgte som får tap i arbeidsinntekt på grunn av kommunale verv, dekker kommunen dette tapet på grunnlag av arbeidsattest fra arbeidsgiver. Denne skal omfatte trekk i lønn, tapte feriepenger og ev. tapt pensjonsgrunnlag. I tillegg til tap i ordinær lønn skal også tapt overtidslønn og annen ekstrafortjeneste erstattes. Det må sannsynliggjøres at den samme inntekt ikke uten vesentlig ulempe vil kunne inntjenes på et annet tidspunkt.

For lønnstakere kan det inngås avtale med vedkommendes arbeidsgiver om at den ansatte utbetales full lønn under deltakelse i folkevalgte møter, og at Hitra kommune refunderer arbeidsgivers lønn- og sosiale utgifter direkte til arbeidsgiver etter samlet krav.

Denne ordningen gjennomføres også for politikere ansatt i Hitra kommune.

Jfr. også Hitra kommunes permisjonsreglement

- Hjemneværende, studenter, frilansere og lignende som får ulegimitert tap av inntekt pga kommunale verv, får uten attest, dekt dette tapet med kr 1000,- pr møte dag.  
Tapt arbeidsfortjeneste for studenter og hjemneværende utbetales for møter på dagtid.
- For å få dekt tap av inntekt i forbindelse med møter eller reisefravær, er det et vilkår at den folkevalgte har hatt et virkelig tap som skal erstattes.
- Ved endring av bosted i valgperioden for studenter, dekkes reiseutgifter i fastlands-Norge på rimeligste måte.
- Yrkesaktive som er selvstendig næringsdrivende eller ansatt i bedrifter hvor de er medeier, styremedlem eller daglig leder, og som ikke kan dokumentere direkte tapt arbeidsfortjeneste får godtgjort uten dokumentasjon kr. 150,- pr. time.
- Er fraværet fra arbeid kortere enn 4 timer, blir det ytet halvt vederlag.

- g. Tilsatte i offentlig virksomhet eller andre som ikke blir trukket i lønn under fravær for å ivareta kommunale verv, får ikke vederlag for tapt arbeidsinntekt.
- h. Dersom de politiske partiene ønsker å trekke ut enkelte personer til fellesmøter eller drøftinger i kommunal regi, og disse personene virkelig deltar, refunderer kommunen tapt arbeidsfortjeneste fullt ut etter regning.  
Slik frikjøp av medlemmer skal først godkjennes av partiets gruppeleder i kommunestyret og deretter endelig godkjennes av ordføreren. Skriftlig melding sendes rådmannen.

## **9. VEDERLAG FOR UTGIFTER TIL OMSORGSARBEID.**

- a. Folkevalgt som har omsorg for barn, syke, eldre og funksjonshemmede, får etter regning dekt utgifter til tilsyn og pleie etter følgende satser:
- Møtetid 0 - 4 t   kr 150,-
  - 4 - 8 t           kr 300,-
  - over 8 t          kr 500,-
- Ektefelle/samboer og eldre søsken tilstås ikke godtgjørelse.
- b. Refusjon utbetales direkte til den personen som har påtatt seg omsorgsarbeidet mens den folkevalgte er fraværende.
- c. Feriepenger: Det tilstås ikke feriepenger
- d. Pensjon: Det opparbeides ikke pensjonspoeng.
- e. Sykelønnsordning: De folkevalgte har ikke rett til sykepenger
- f. Ytelser etter hovedtariffavtalens kap 1, § 10.  
Som folkevalg har de ikke rett på slike ytelser.

## **10. REISEREGULATIV.**

Godtgjørelse utbetales etter det til enhver tid gjeldende reiseregulativ som gjelder for kommunalt fast ansatte.

Reisene må være mest mulig samordnet, både av økonomiske og miljømessige hensyn.

## **11. TELEFONGODTGJØRING:**

Det tilstås ikke telefongodtgjørelse utover det som er nevnt ovenfor.