

Hitra kommunes arbeidsgiverstrategi

Arbeidsgiverpolitikk er de handlinger, holdninger og verdier som arbeidsgiver, fra kommunestyret til ytterste ledernivå, praktiserer og står for i sitt forhold til medarbeiderne.

Arbeidsgiverstrategi

- Hitra kommune legger i all sin virksomhet vekt på åpenhet, omtanke og god kommunikasjon for å oppnå samarbeid, trygghet og endringsdyktighet.
- Via medinnflytelse skal Hitra kommune motivere til ansvar og vi- følelse i hele sin organisasjon.
- Faglig og menneskelig innsikt skal vektlegges på alle områder i Hitra kommunes virksomhet.
- Gjennom en desentralisert organisasjon, delegering av ansvar og myndighet, skal det arbeides for å nå de vedtatte mål.
- Helse- miljø og sikkerhet er sentralt i all virksomhet i Hitra kommune.
- Ledere i Hitra kommune skal gis mulighet for å utvikle seg som ledere.

Hitra kommunes verdisyn

Med verdisyn mener vi de grunnleggende holdninger vi ønsker skal prege Hitra kommunes organisasjon og våre medarbeidere

Hitra kommune vil utvikle en endringsdyktig organisasjon som erkjenner at trygghet skaper tillit, og at alle medarbeidere ønsker å ta ansvar.

Hitra kommune stiller strenge krav til sikkerhet, helse og miljø i all sin virksomhet. Vi skal ta vare på ytre og indre miljø.

Hitra kommune stiller strenge krav til åpenhet og redelighet.

Gjennom en desentralisert organisasjon, og ved delegering av ansvar og myndighet, skal vi oppnå de beste resultater.

Faglig innsikt og erfaring er viktig på alle områder av Hitra kommunes virksomhet.

Medarbeidere i Hitra kommune vil bli gitt ansvar og stilt krav til.

Hitra kommune legger i sin virksomhet vekt på åpenhet, omtanke og god kommunikasjon for å oppnå samarbeid, trygghet og endringsdyktighet.

Hitra kommunes bedriftskultur

Bedriftskultur er måten arbeidet gjøres på, hvordan vi opptrer overfor hverandre og brukere av våre tjenester, slik at brukere får tillit til kommunen som tjenesteyter.

Bedriftskulturen skal kjennetegnes ved:

- Resultatorienterte medarbeidere som har en klar oppfatning av organisasjonens og egne mål.
- En dynamisk organisasjon med samarbeidsånd, vi- følelse og kreativitet.
- Service- og kvalitetsbevisste medarbeidere.
- At det gis muligheter til personlig og faglig utvikling.
- Tydelige, beslutningsdyktige og motiverende ledere.

Prinsipper for ledelse

Ledere i Hitra kommune skal arbeide for:

- Å bidra til samarbeid, trygghet og endringsdyktighet med sikte på å nå langsiktige mål for forvaltningen.
- Gjennom medinnflytelse å nå oppsatte mål i samsvar med politiske og administrative beslutninger.
- Å utvikle selvstendighet, ansvarsfølelse, faglig og menneskelig kompetanse hos medarbeiderne.
- Å representere arbeidsgiver, og med sikte på likeverd og likestilling, utøve god personalledelse.
- Selv å ta ansvar for, og gis muligheter til å utvikle seg som leder.